

Index de l'égalité professionnelle Hommes/Femmes 2025

Résultats de chaque indicateur par structure :

- ❖ Vulcacuir
- ❖ Unité Economique & Sociale
- ❖ MDC



SOMMAIRE

NOTE GLOBALE

DÉTAIL DE L'INDICATEUR
POUR VULCACUIR

DÉTAIL DE L'INDICATEUR
POUR L'UNITÉ
ÉCONOMIQUE & SOCIALE

DÉTAIL DE L'INDICATEUR
POUR MDC



Index Egalité professionnelle Hommes/ Femmes : Note globale 2025

Structure	Note globale sur 100 points
VULCACUIR	99
Unité Economique & Sociale	90
MDC	N/C

Détail Indicateurs égalité professionnelle H&F : VULCACUIR



VULCACUIR	
Indicateur 1 : Ecart de rémunération : maxi 40 points	39
Indicateur 2 : Ecart d'augmentation individuelles : maxi 20 points	20
Indicateur 3 : Ecart de promotion : maxi 15 points	15
Indicateur 4 : Augmentation retour de congé maternité : maxi 15 points	15
Indicateur 5 : Sexe sous représenté parmi les plus hautes rémunérations : maxi 10 points	10
Note totale sur 100 points :	99

Détail Indicateurs égalité professionnelle H&F : Unité Economique & Sociale



Unité Economique & Sociale	
Indicateur 1 : Ecart de rémunération : maxi 40 points	35
Indicateur 2 : Ecart d'augmentation individuelles : maxi 20 points	20
Indicateur 3 : Ecart de promotion : maxi 15 points	15
Indicateur 4 : Augmentation retour de congé maternité : maxi 15 points	15
Indicateur 5 : Sexe sous représenté parmi les plus hautes rémunérations : maxi 10 points	5
Note totale sur 100 points :	90

Détail Indicateurs égalité professionnelle H&F : MDC



MDC	
Indicateur 1 : Ecart de rémunération : maxi 40 points	N/C
Indicateur 2 : Ecart d'augmentation individuelles : maxi 35 points	35
Indicateur 3 : Augmentation retour de congé maternité : maxi 15 points	15
Indicateur 4 : Sexe sous représenté parmi les plus hautes rémunérations : maxi 10 points	10
Note totale sur 100 points :	N/C